

JAARVERSLAG 2025

Voor u ligt het jaarverslag van de Vereniging van Gepensioneerden Provisum (VVGP). In dit verslag leest u wat er in 2025 is gebeurd en welke ontwikkelingen voor onze vereniging belangrijk waren.

1. BESTUUR

Het bestuur heeft in 2025 vijf keer vergaderd in het pand Zuiderhof (Anthos/Provisum):

- 21 februari
- 25 april
- 4 juli
- 19 september
- 19 december.

Bij alle vergaderingen waren de bestuursleden namens de gepensioneerden van zowel Provisum als het Verantwoordingsorgaan aanwezig. Ook Joost van Engers, directeur van Provisum, heeft het bestuur van de VVGP regelmatig geïnformeerd over de ontwikkelingen rond de nieuwe pensioenregeling. Hierdoor kon de VVGP het hoorrecht gedurende het hele traject blijven uitoefenen.

2. LEDENBESTAND

Aan het einde van het verslagjaar was het aantal leden 983 (inclusief 12 leden met een premievrij pensioen, ook wel 'slapers' genoemd). Opnieuw een -weliswaar lichte- daling ten opzichte van 2024, toen het aantal leden 995 bedroeg. De afname van ons ledenbestand is net als vorig jaar toe te schrijven aan het hoge aantal overlijdensgevallen (42). Daarnaast zijn enkele lidmaatschappen tussentijds beëindigd vanwege ziekte.

In 2025 hebben zich 34 nieuwe leden aangemeld.

3. NIEUWS VERANTWOORDINGSORGAAN (VO)

Het jaar 2025 is onrustig begonnen en dat beeld is het hele jaar door blijven hangen. Wereldwijd bleven conflicten voortduren, de Amerikaanse president Trump nam regelmatig onverwachte besluiten en de geopolitieke spanningen liepen verder op. Ook de financiële markten waren volatiel, zowel in Nederland als internationaal. De Amerikaanse dollar stond onder druk ten opzichte van de euro en de rente bewoog vooral neerwaarts. Wel leek de inflatie inmiddels beter onder controle te komen.

Voor Provisum was de overgang naar het nieuwe pensioenstelsel één van de grootste uitdagingen. Het VO hoopte dat de Wtp zonder al te veel maatschappelijke onrust en politieke wijzigingen overeind zou blijven, zodat de overstap volledig kon worden doorgezet. Daarom bleef Provisum doorgaan met alle voorbereidingen voor het nieuwe stelsel. Het is dan ook geen verrassing dat het nieuwe pensioenstelsel in 2025 het belangrijkste onderwerp was en dat nog steeds is.

Personele samenstelling

De samenstelling van het VO is in 2025 nauwelijks gewijzigd. Ward Linthorst heeft namens de gepensioneerden van Provisum de vrijgevallen positie van Dick van der Windt ingenomen.

Daarnaast is Dick Vos, mede ook namens de gepensioneerden, lid van het VO.

De openstaande vacature namens de werkgevers is ingevuld door Bas Hazenbos.

4. NIEUWS PROVISUM

In 2025 heeft Provisum opnieuw gewerkt aan een stabiele en betrouwbare uitvoering van het pensioen voor alle deelnemers. Het was een jaar waarin veel voorbereidingen samenkwamen, vooral rond de overgang naar het nieuwe pensioenstelsel. Die overgang vraagt veel aandacht, maar het is belangrijk dat deelnemers precies weten wat er verandert en waarom.

In 2025 zijn de plannen verder uitgewerkt, systemen aangepast en de communicatie met deelnemers uitgebreid. Het doel is dat iedereen goed wordt meegenomen in de stappen die we zetten.

Eind maart 2025 heeft het bestuur van Provisum na advies van het Verantwoordingsorgaan en goedkeuring van de Raad van Toezicht, de opdracht van de sociale partners aanvaard om de nieuwe pensioenregeling uit te voeren en de bestaande pensioenen in te varen. Het definitieve besluit om daadwerkelijk in te varen kon pas worden genomen na goedkeuring door De Nederlandsche Bank (DNB). Begin april 2025 zijn hiervoor het implementatieplan en het invaardossier bij DNB ingediend.

Vanaf dat moment richtte het bestuur zijn aandacht vooral op de overgang naar de nieuwe regeling. Het is echter niet gelukt om de nieuwe regeling al per 1 januari 2026 in te voeren. De belangrijkste oorzaak hiervan lag in de vele vragen en opmerkingen van DNB, waardoor het proces meer tijd vergde dan vooraf voorzien.

Door uitstel van de nieuwe pensioenregeling geldt nog steeds de huidige regeling. Met een beleidsdekkingsgraad van 151,9% eind december 2025 kon Provisum op basis van de prijsstijgingen, de pensioenen in 2026 verhogen met 3,12%.

Beleggingen

In 2025 behaalde Provisum een rendement van -0,5% op de beleggingen. Binnen de portefeuille werd een positief resultaat gerealiseerd op zakelijke waarden, zoals Aandelen (+7,0%), Emerging Market Debt (+7,1%), Onroerend Goed (+5,4%) en Hypotheken (+0,1%). De obligatieportefeuille (-10,3%) liet daarentegen een negatief rendement zien, doordat de kapitaalmarktrente gedurende het jaar aanzienlijk steeg. Dankzij de positieve resultaten op zakelijke waarden die de bezittingen deden toenemen, én de hogere rente, die leidde tot een lagere voorziening voor pensioenverplichtingen, steeg de dekkingsgraad van Provisum aanzienlijk.

Bezetting bestuur

In 2025 hebben er enkele mutaties plaatsgevonden in het bestuur:

- Remco Gerlof is officieel benoemd als bestuurslid namens de werkgevers.
- Arie Tervoort heeft inmiddels van DNB officieel goedkeuring ontvangen om toe te treden in het bestuur namens de gepensioneerden. Arie zal binnen het bestuur een rol krijgen binnen de pensioencommissie.
- Voor de opvolging van Lidy Beute is in 2025 Anouk Bastiaens benoemd tot aspirant bestuurslid namens de werkgevers.

5. NIEUWS C&A

C&A heeft diverse maatregelen aangekondigd die vooral invloed hebben op het personeelsbestand. Zo is men van plan om in 2026 een aantal managementlagen te schrappen om concurrerder te worden in de huidige retailmarkt en zodoende sneller te kunnen beslissen en kosten te verlagen. C&A Benelux is ondergebracht in een nieuwe regio NWE (North Western Europe) samen met Duitsland, Oostenrijk en Zwitserland. Deze nieuwe regio staat onder leiding van Max Schlüssler.

Deze reorganisatie betekent dat banen op de hoofdkantoren in België en Duitsland verdwijnen.

Dirkjan Bussink (CFO C&A Benelux) heeft de firma in augustus 2025 verlaten en is per 1 september overstapt naar Media Markt Benelux als Countrymanager Finance.

Ook is in 2025 bekend gemaakt dat het Distributiecentrum in Lisse in april 2026 wordt gesloten, waardoor er ± 80 banen verdwijnen. Dit raakt vooral operationeel personeel, maar het besluit komt vanuit het hogere management en past in een bredere Europese centralisatie, waardoor het centrum in Lisse overbodig wordt.

Verder is gestopt met online verkopen via Amazon, Wehkamp en Zalando, wat duidt op een strategische verschuiving naar eigen kanalen.

De VVGP gaat ervan uit dat de online korting van 20% voor gepensioneerden in de C&A-webshop, door alle bovengenoemde ontwikkelingen, uiteindelijk niet zal worden ingevoerd. Mocht dit toch veranderen, dan houden wij u uiteraard op de hoogte.

6. COMMUNICATIE EN PR

Via nieuwsflitsen houden we de leden van de VVGP regelmatig per e-mail op de hoogte van actuele pensioenzaken. Deze berichten worden verzonden via Mailchimp. Het is daarom belangrijk dat wij over uw juiste e-mailadres beschikken. Geef dit alstublieft door, want nieuwsflitsen worden in principe niet per post verstuurd.

Op de [website](#) van de VVGP is veel aanvullende informatie te vinden, waaronder de nieuwsbrieven van de Koepel Gepensioneerden (KG). De website wordt regelmatig bijgewerkt.

Gepensioneerden van Provisum (inclusief oud-werknemers met een premievrij pensioen) kunnen zich daarnaast aanmelden voor de besloten Facebookgroep. Voor toegang hoeft u slechts enkele korte vragen te beantwoorden. Op dit moment telt de groep ongeveer 150 leden.

7. GEPENSIONEERDEN BIJEENKOMSTEN

Op 13 november 2025 zijn voor ruim 350 oud-collega's met of zonder aanhang, op 11 locaties in het land de jaarlijkse lunchbijeenkomsten georganiseerd. De reacties die de VVGP heeft ontvangen waren uitsluitend positief. We hopen ook in de toekomst deze bijeenkomsten te kunnen blijven organiseren.

De eigen bijdrage voor niet-leden is in 2025 verhoogd van € 15,- naar € 20,- per persoon.

Leden van de VVGP betaalden nog wel € 10,-. Door de verhoging van de eigen bijdrage voor niet-leden zijn er in het najaar meer nieuwe aanmeldingen geweest voor het lidmaatschap van onze vereniging.

8. KOEPEL GEPENSIONEERDEN (KG)

De KG is de vrijwilligersorganisatie die steunt op de medewerking van een groot aantal leden van de aangesloten verenigingen.

De drie hoofdthema's waarmee de KG zich richt zijn Pensioenen, Zorg & Welzijn en Inkomen & Koopkracht. De VVGP is vertegenwoordigd in het Regio-overleg West-I van de KG. Net als In 2024 is ook in 2025 een aantal keren overleg geweest met andere verenigingen.

Het afgelopen jaar is voornamelijk aandacht geweest voor de gang van zaken rond het nieuwe pensioenstelsel.

9. JAARVERGADERING (ALV)

De 15^e Algemene Ledenvergadering is op 10 april 2025 gehouden in Hotel van der Valk in Breukelen, met opnieuw een hoge opkomst van 95 leden. Het was weer een geslaagde bijeenkomst met informatie over de VVGP, de activiteiten in het afgelopen jaar en plannen voor het komende jaar.

Na het gebruikelijke programma, zoals verantwoording door het bestuur over o.a. financiële zaken, begroting en balans, hebben de twee gastsprekers, Dirkjan Bussink (CFO C&A Benelux) en Joost van Engers (directeur Provisum) ons uitgebreid geïnformeerd over de laatste stand van zaken rond de nieuwe pensioenregeling. Dirkjan Bussink gaf nog een update over de ontwikkelingen bij C&A.

De datum van onze Algemene Ledenvergadering in 2026 is vastgesteld op donderdag **9 april 2026** en wordt gehouden in Hotel Van Der Valk te Breukelen. Deze bijeenkomst is uitsluitend toegankelijk voor leden van de VVGP.

Namens het bestuur VVGP:

.....
Cees van Kasteren

.....
Reiny Bakker