

JAARVERSLAG 2024

Voor u ligt het jaarverslag van de Vereniging van Gepensioneerden Provisum (VVGP). In dit verslag worden de belangrijkste gebeurtenissen en ontwikkelingen van 2024 uiteengezet.

1. BESTUUR

Het bestuur heeft in 2024 vijf keer vergaderd in het pand Zuiderhof (Anthos/Provisum):

- 23 februari
- 26 april
- 12 juli
- 20 september
- 20 december.

2. LEDENBESTAND

Aan het einde van het verslagjaar was het aantal leden 995 (inclusief 12 leden met een premievrij pensioen, ook wel 'slapers' genoemd). Dit is een daling ten opzichte van 2023, toen het aantal leden 1.029 bedroeg. De afname van ons ledenbestand is net als vorig jaar toe te schrijven aan het hoge aantal overlijdensgevallen (45). Daarnaast zijn enkele lidmaatschappen tussentijds beëindigd vanwege ziekte. In 2024 hebben zich 29 nieuwe leden aangemeld.

3. NIEUWS VERANTWOORDINGSORGAAN (VO)

Het jaar 2024 bracht veel onzekerheden met zich mee. Conflicten zoals die tussen Oekraïne en Rusland, en Gaza en Israël, evenals de verkiezingen in de Verenigde Staten en een nieuwe politieke realiteit in Nederland en in Europa, zorgen voor een onstabiele situatie. Ook in de politiek heerst veel onzekerheid. Er waren geluiden in de Tweede Kamer om de Wet Toekomst Pensioenen (WTP), die de basis vormt voor het nieuwe stelsel, grondig aan te passen. Het Verantwoordingsorgaan is echter van mening dat Provisum onverminderd moet doorgaan met de voorbereiding van de nieuwe pensioenregeling zoals vereist door de WTP.

Het zal geen verrassing zijn dat het nieuwe pensioenstelsel het belangrijkste onderwerp van 2024 was en nog steeds is.

In april 2024 vond een sessie plaats over het Transitieplan, met Joost van Engers (directeur Provisum), het VO en hun adviseur Henk Bets (Actuarieel Adviesbureau Confident BV). Het doel van deze bijeenkomst was voornamelijk om vertrouwd te raken met de begrippen en terminologie die in het Transitieplan worden gehanteerd. De projectgroep Wet toekomst pensioenen, bestaande uit werkgevers en werknemers, het bestuur van Provisum én VO, heeft het afgelopen jaar regelmatig overleg gevoerd. De besproken punten en onderdelen zijn vervolgens ook met de VVGP gedeeld.

De invoering van de nieuwe pensioenregeling is uitgesteld van 1 januari 2025 naar 1 januari 2026. Het VO volgt de ontwikkelingen nauwgezet.

Personele samenstelling

Dick van der Windt heeft aangekondigd dat hij in het voorjaar van 2025 zijn functie na 12 jaar zal neerleggen. Ward Linthorst is bereid gevonden om hem op te volgen. Dick zal tot 2026 wel nog verbonden blijven aan de Koepel Gepensioneerden.

Dick Vos werd in 2024 benoemd tot lid van het VO als opvolger van Ricardo Scholman. Ricardo trad toe tot het bestuur van Provisum (beleggingscommissie).

Er is binnen het VO een potentiële kandidaat gevonden voor de opvolging van Remco Gerlof, die naar het bestuur van Provisum is overgestapt.

4. NIEUWS PROVISUM

Het jaar 2024 heeft grotendeels in het teken gestaan van de overgang naar het nieuwe pensioenstelsel en de daaraan gerelateerde zaken. Het oorspronkelijke plan om op 1 januari 2025 over te gaan, bleek niet haalbaar door de grote hoeveelheid werk en de zeer beperkte beschikbaarheid van externe experts.

Onderstaand een opsomming van de documenten die bij De Nederlandsche Bank (DNB) en/of de Autoriteit Financiële Markten (AFM) ingeleverd dienen te worden om te beoordelen:

1. Transitieplan, gereed eind januari 2025

Hierin geven sociale partners aan hoe de nieuwe regeling er uit moet gaan zien en wat de doelstellingen zijn.

2. Opdrachtaanvaarding

Hierin geeft het bestuur aan dat het de opdracht van sociale partners aanvaardt en waarom de nieuwe regeling uitvoerbaar wordt geacht.

3. Besluitvormingsdocument

In dit document wordt vastgelegd op welke wijze alle besluiten tot stand zijn gekomen en welke afwegingen zijn gemaakt.

4. Evenwichtigheidskader

Hierin wordt vastgelegd op welke aspecten de evenwichtigheid is beoordeeld en hoe die afweging voor de verschillende groepen uitpakt in de diverse scenario's.

5. Implementatieplan moet voor 1 april 2025 naar DNB.

Het Communicatieplan en het kader Datakwaliteit maken hier deel van uit. Het kader Datakwaliteit kon apart worden ingediend bij DNB en is inmiddels goedgekeurd.

6. Invaarsjabloon

Een zeer uitgebreide spreadsheet van DNB waarin alle aspecten en berekeningen rondom het invaren van de bestaande aanspraken moeten worden aangegeven.

Daarnaast is er veel tijd en aandacht besteed aan de implementatie van DORA (Digital Operations Resilience Act). Dit is een wet die zich richt op de IT omgeving en de beveiliging daarvan.

Beleggingen

Provisum realiseerde in 2025 een rendement van +7,25%. Ondanks de toegekende indexatie van 3,14% steeg de beleidsdekkingsgraad naar 147,65%. In januari 2024 werd de aanpassing in de aandelenportefeuille van 50% passief naar 100% passief beleggen geëffectueerd. Daarnaast werd in mei 2024 het Duration Matching percentage verhoogd van 60% naar 100%. De dekkingsgraad van het Fonds is daardoor nog slechts zéér beperkt gevoelig voor veranderingen in de rente. De huidige hoge dekkingsgraad bij invaren in de WTP, het nieuwe pensioenstelsel, is daarmee meer beschermd. In het tweede kwartaal van 2025 zal Provisum weer een Asset Liability Matching (ALM) studie laten verrichten om vast te stellen welke asset mix het beste past na het invaren in de WTP. Omdat zowel Robeco als ABNAMRO Pension Services (AAPS) hadden aangegeven dat ze de DC regeling niet langer konden ondersteunen, werd deze in December 2024 tot medio 2026 ondergebracht bij ABNAMRO. De overgang ging gepaard met vele intensieve gesprekken met zowel Robeco, AAPS, ABNAMRO als DNB. Er wordt naar gestreefd om de DC regeling bij het invaren in de WTP per 1 januari 2026 te laten opgaan in Provisum.

Bezetting bestuur

In deze drukke periode hebben er een aantal mutaties plaatsgevonden in bestuur (deels gepland) en Raad van Toezicht RvT).

Jan Bezemer's tweede termijn eindigde in september 2024; hij is vervangen door Ricardo Scholman, zowel in het bestuur als in de beleggingscommissie.

In december eindigde de verlengde termijn van voorzitter Gert Jan Pieters. De voorzittershamer is overgenomen door Linda ten Broeke. De positie in het bestuur namens de werkgevers wordt ingevuld door Remco Gerlof (nu nog aspirant bestuurslid).

Lidy Beute heeft per 1 januari 2025 C&A verlaten en kan dus niet meer namens de werkgevers in het bestuur zitten. Deze vacature is nog niet ingevuld.

In de Raad van Toezicht heeft voorzitter Anneke van der Meer aangegeven niet voor een tweede termijn te zullen gaan. Zij is in juli vervangen door Haitse Hoos. Roland de Greef kon, na een verandering van werkgever, zijn positie in de RvT niet langer combineren en is vervangen door Ingrid Hermans.

5. NIEUWS C&A

Het Management Team van C&A heeft het afgelopen jaar enkele veranderingen ondergaan. Karine Smit heeft een functie aanvaard bij Constanter (onderdeel familie Brenninkmeijer). Haar taken zijn overgenomen door Dirkjan Bussink (CFO C&A Benelux). Mieke van Groningen (Head Omni-Selling) nam in juni ontslag en in juli vertrok Giny Boer (CEO C&A Europe), met Edward Brenninkmeijer als haar opvolger. Eind december tenslotte heeft ook Stephanie Schneider (Managing Director C&A Benelux) de firma verlaten.

Wij hebben u vorig jaar gemeld dat C&A van plan was om na te denken over het aanbieden van een online korting van 20% voor gepensioneerden via hun webshop. Helaas hebben wij sindsdien geen verdere reactie ontvangen. Op dit moment is het onduidelijk of het er ooit van komt. Natuurlijk houden we u op de hoogte.

6. COMMUNICATIE EN PR

Via nieuwsflitsen worden leden van de VVGP regelmatig per mail op de hoogte gehouden van actuele pensioengebeurtenissen. Opmaak en verzending vindt plaats met het programma Mailchimp.

Het is van het grootste belang dat we kunnen beschikken over uw e-mailadres; geef het door, want we versturen deze in principe niet per post.

Op de website van de VVGP is veel informatie terug te vinden, o.a. nieuwsbrieven van de Koepel Gepensioneerden (KG); de website wordt regelmatig ververs en bijgewerkt.

Volgens het CBS zijn de prijzen eind oktober 2024 met 3,55% gestegen ten opzichte van een jaar eerder. In december 2024 hebben we onze leden geïnformeerd dat Provisum de pensioenen per 1 januari 2025 met 3,14% zal verhogen.

Omdat het prijsindexcijfer eind oktober 2023 negatief was (-0,41%), besloot Provisum in 2024 de pensioenen niet te verhogen, maar ook niet te verlagen. Afgesproken is om bij een volgende positieve prijsindex eerst de daling van 0,41% te verrekenen, resulterend in $3,55 - 0,41 = 3,14\%$.

Gepensioneerden van Provisum (incl. oud-werknemers met een premievrij pensioen) kunnen zich op Facebook aanmelden; ter controle moet slechts een aantal korte vragen worden ingevuld. Op dit moment zijn er \pm 150 personen lid van deze groep.

7. GEPENSIONEERDEN BIJEENKOMSTEN

Op 14, 15 en 18 november 2024 zijn voor ruim 350 oud-collega's met of zonder aanhang, op 11 locaties in het land de jaarlijkse lunchbijeenkomsten georganiseerd. Voor de regio's Rotterdam en Dordrecht zijn nieuwe locaties gevonden en de reacties hierover waren zeer positief. Wel een opmerking over Rotterdam-Blijdorp: men moest telkens zelf afrekenen voor een glas wijn of bier. Verder moesten de kosten voor uitrijkaarten parkeren door de contactpersoon worden afgerekend. Over deze gang van zaken is contact geweest met Van der Valk; als reden gaf men aan dat de VVGP een 'nieuwe' klant is (onbekend) maar zij hebben toegezegd dit volgend jaar anders te kunnen regelen.

De eigen bijdrage voor niet-leden is in 2024 verhoogd van € 10,- naar € 15,- per persoon. Leden van de VVGP betaalden nog wel € 10,-. Door dalende inkomsten en de steeds hogere kosten die de restaurants bij de VVGP in rekening brengen, zouden in 2025 de lunchbijdragen voor zowel leden als niet-leden eigenlijk verhoogd moeten worden, maar gezien onze gunstige financiële situatie wordt hier voorlopig van afgezien.

8. KOEPEL GEPENSIONEERDEN (KG)

De KG is de vrijwilligersorganisatie die steunt op de medewerking van een groot aantal leden van de aangesloten verenigingen.

De drie hoofdthema's waarmee de KG zich richt zijn Pensioenen, Zorg & Welzijn en Inkomen & Koopkracht. De VVGP is vertegenwoordigd in het Regio-overleg West-I van de KG. Net als In 2023 is ook in 2024 een aantal keren overleg geweest met andere verenigingen.

Het afgelopen jaar is voornamelijk aandacht geweest over de gang van zaken rond het nieuwe pensioenstelsel.

9. JAARVERGADERING (ALV)

De 14^e Algemene Ledenvergadering is op 11 april 2024 gehouden in Hotel van der Valk in Breukelen, met opnieuw een hoge opkomst. Het was weer een geslaagde bijeenkomst met informatie over de VVGP, de activiteiten in het afgelopen jaar en plannen voor het komende jaar.

De eerste gastspreker, Nico Haasbroek (journalist en oud-hoofdredacteur van het NOS journaal), nam de aanwezigen op zijn eigen manier mee in zijn visie over de nieuwe pensioenwet.

De tweede gast, Joost van Engers (directeur pensioenfonds Provisum) heeft met zijn presentatie updates gegeven over belangrijke onderdelen (met name voor gepensioneerden) in de pensioenregeling.

De datum van onze Algemene Ledenvergadering in 2025 is vastgesteld op donderdag **10 april 2025** en wordt gehouden in Hotel Van Der Valk te Breukelen. Deze bijeenkomst is uitsluitend toegankelijk voor leden van de VVGP.

Namens het bestuur VVGP:

.....
Cees van Kasteren

.....
Reiny Bakker