

Aan: Sociale Partners C&A Nederland:  
Dirkjan Bussink (CFO) - Management Team C&A  
Mieke Taylor Parkins - Ondernemingsraad C&A

29 januari 2025

## Betreft: Uitoefening Hoorrecht

Beste Dirkjan en Mieke,

Met deze brief geeft de VVGP invulling aan de uitoefening van het Hoorrecht zoals dat in de Wet Toekomst Pensioenen is toegekend aan verenigingen van gepensioneerden. Met dit hoorrecht kan de VVGP een oordeel geven over de door de sociale partners gemaakte afspraken in het transitieplan.

De VVGP vindt het belangrijk te vermelden dat zij gedurende het gehele proces van voorbereiding op het nieuwe stelsel voortdurend en uitgebreid op de hoogte gehouden is van alle processtappen. Dit gebeurde via de vertegenwoordigers die namens de gepensioneerden zitting hebben in het Provisum Bestuur en via de directeur van het fonds.

Op 18 oktober 2024 heeft de VVGP het voorlopige concept transitieplan ontvangen. De directeur van het pensioenfonds heeft in zijn hoedanigheid als regisseur/coördinator van het voorbereidingsproces een uitgebreide mondelinge toelichting gegeven. Hierin zijn de overwegingen die ten grondslag liggen aan de gemaakte keuzes nogmaals uitgebreid aan de orde gekomen. Op 17 januari 2025 is het definitieve concept transitieplan aangeboden. Ook deze keer weer voorzien van toelichting.

Tegen de achtergrond van het feit dat de huidige dekkingsgraad een comfortabele 146% bedraagt (stand december 2024) en dat het zeer aannemelijk is dat op het moment van transitie de dekkingsgraad niet sterk gedaald zal zijn (het renterisico is volledig afgedekt), kunnen doelstellingen simultaan gerealiseerd worden.

In onze brief van 2 juni 2023 waarin wij hebben gemeld het hoorrecht te willen uitoefenen, hebben wij o.a. onderstaande voor ons belangrijke elementen aangegeven.

1. Hoe wordt de compensatie voor de invoering van leeftijdsonafhankelijke premie gefinancierd?

*De VVGP was van mening dat dit niet uit het fondsvermogen gefinancierd zou dienen te worden maar dat de financiering gezocht zou moeten worden in de door de wet geboden extra fiscale premieruimte. In het transitieplan is op dit punt anders besloten. De sociale partners hebben verzocht om de compensatie uit het fondsvermogen te financieren. Bij dit verzoek is in aanmerking genomen dat de premiekortingen voor de werkgever bij de hoge dekkingsgraden tot het verleden behoren. Hiermee waren in huidige situatie grote bedragen gemoeid. Indien anders besloten zou zijn, zou de evenwichtigheid richting de werkgever in het gedrang komen.*

*Gezien deze argumenten en de bescheiden omvang van het bedrag dat met de compensatie gemoeid is (1.7% van de voorzieningen) heeft de VVGP begrip voor deze beslissing.*

2. Op een deel van de pensioenen rust een indexatiegarantie tot 3%. Hoe wordt deze garantie weerspiegeld in de hoogte van het persoonlijk pensioenvermogen?

*Voor de deelnemers met indexatiegarantie is een voorziening getroffen ter grootte van 2%. Deze voorziening zal samen met de voorziening voor de nominale pensioenverplichting overgaan naar het persoonlijk pensioenvermogen. Uit de overreserve zal onder meer, voor wat betreft de waarde van de indexatiegarantie tot maximaal 3% prijsinflatie in een slecht weer scenario, een waarde worden toegekend voor deelnemers met een indexatiegarantie.*

*De VVGP meent dat met deze voorrangsregels voor de verdeling van de overreserves recht gedaan wordt aan de indexatieverwachtingen van zowel de deelnemers met niet-gegarandeerde als de deelnemers met gegarandeerde rechten.*

De conclusie kan zijn dat de VVGP zich, naast de beslissingen op bovenstaande punten, ook kan vinden in de uitkomsten van de gemaakte keuzes op onderstaande onderdelen van het transitieplan:

- Keuze voor solidaire premiereregeling
- Voorrangsregels die gehanteerd worden bij de toedeling van het vermogen.
- Regels voor toedeling van de rendementen.
- Regels voor vulling en onttrekking solidariteitsreserve.
- Keuze voor collectieve uitkeringsfase.
- Stabieler uitkeringen door spreiding van beleggingsresultaten.

De VVGP realiseert zich dat met de te verwachten verhoging van de pensioenuitkeringen, (het resultaat van de uitdeling van de aanzienlijke overreserve), de voorspelbaarheid van toekomstige indexatie lager uitvalt. De hoge buffers die in het verleden ervoor zorgden dat er altijd geïndexeerd kon worden, bestaan niet meer; deze zijn immers verdeeld onder de deelnemers. De verwachting is dat de verhoging van de pensioenen op het moment van invaren dusdanig is dat dit het mogelijk mislopen van een toekomstige indexatie ruimschoots zal compenseren.

De VVGP heeft ervaren dat zij gedurende het gehele proces van totstandkoming van het transitieplan deelgenoot is gemaakt van alle afwegingen die speelden. Op deze manier is het hoorrecht niet beperkt gebleven tot één moment bij gereedkomen van het transitieplan, maar heeft de VVGP het hoorrecht als het ware permanent kunnen uitoefenen waarbij de ervaring was dat de vragen en opmerkingen werden beantwoord en meegewogen werden in de besluitvorming.

Namens het bestuur van de VVGP  
met vriendelijke groet,



Cees van Kasteren  
voorzitter

cc. *Directeur pensioenbureau Provisum*  
*Bestuur Stichting Pensioenfonds Provisum*