

Aan: Sociale Partners C&A Nederland:
Karine Smit - Management Team C&A
Niek Wermink - Ondernemingsraad C&A

2 juni 2023

Betreft: Gebruikmaken hoorrecht

Beste Karine en Niek,

Als VVGP vertegenwoordigen wij de gepensioneerden van Stichting Pensioenfonds Provisum.

In het wetsvoorstel Wet Toekomst Pensioenen is bepaald dat aan verenigingen van gepensioneerden het hoorrecht toekomt.

Wij waarderen de huidige praktijk van permanente informatievoorziening over de voortgang van het proces aan alle betrokken partijen inclusief de VVGP. Ook hebben wij geen aanleiding om te veronderstellen dat dit in de toekomst anders zal zijn.

Niettemin willen wij formeel laten weten dat wij van het hoorrecht gebruik willen maken. Dit zou inhouden dat wij graag informatie ontvangen over de besluiten die in het transitieplan vastgelegd gaan worden.

Uit deze informatie zou duidelijk moeten worden welke overwegingen geleid hebben tot de gemaakte keuzes en het zou inzicht moeten bieden in de voor- en nadelen van de gemaakte keuzes.

Zoals ongetwijfeld bij u bekend is dienen bij het Wetsvoorstel de onderstaande zaken in het transitieplan aan de orde te komen.

- a) Het karakter van de pensioenregeling.
- b) Informatie over hoe wordt omgegaan met bestaande pensioenaanspraken en pensioenrechten, en de overwegingen die daaraan ten grondslag liggen. Invaren is hierbij voor pensioenfondsen de standaard, waarvan gemotiveerd kan worden afgeweken.
- c) Een overzicht van de effecten per leeftijdscohort van de overstap op de gewijzigde pensioenregeling, berekend aan de hand van de voorgeschreven maatstaven.
- d) De gemaakte afspraken over compensatie voor de onder c) genoemde cohorten.
- e) Een financieringsplan voor de compensatie waarbij inzichtelijk wordt gemaakt in welke mate elke bron ingezet zal worden.

- f) Voor zover van toepassing, de gemaakte afspraken over de initiële vulling van de solidariteitsreserve of de risicodelingsreserve.

Bij de zaken die in de besluitvormingsfase van het transitieplan aan de orde komen zijn onderstaande elementen in het bijzonder van belang voor de VVGP.

1 Compensatie invoering leeftijdsonafhankelijke premie.

Voor zover er bij Provisum sprake is van het compenseren voor het invoeren leeftijdsonafhankelijke premie zijn wij van mening dat dit niet uit het fondsvermogen gefinancierd zou moeten worden. Het is in essentie een compensatie voor in de toekomst te missen opbouw en zou daarom in principe uit de in de wet geboden extra fiscale premieruimte (3% extra premie gedurende 10 jaar) dienen te worden gefinancierd.

2 Wel of niet invaren DC regeling

De DC regeling is een regeling met progressieve premie. Dit type regelingen zou in principe kunnen worden voorgezet onder de nieuwe wet. Een besluit om toch in te varen zou betekenen dat Provisum nog slechts één regeling hoeft te administreren hetgeen een kostenvoordeel oplevert. Wij menen dat de mogelijke kosten van het invaren van de DC regeling niet uit het fondsvermogen gefinancierd zouden moeten worden. Ten hoogste zou dit het geval kunnen zijn tot het bedrag van de geschatte kostenbesparingen als gevolg van het uitvoeren van slechts één regeling.

3 Indexatiegarantie

Voor dat deel van de pensioenen waarop een indexatiegarantie tot 3% rust zou bij de berekening van de waardering van deze garantie moeten worden uitgegaan van 3% en niet van de 2% waartoe is besloten op advies van de certificerend actuaris bij de "nieuwe financiële opzet" van 2018. Deze hogere voorziening zou dan bij invaren weerspiegeld worden in een hoger persoonlijk pensioenvermogen.

*Zoals wij aan het begin van deze brief al hebben aangegeven, moet de tekst over het uitoefenen van het hoorrecht **niet** gelezen worden als een reflectie van ontevredenheid met de huidige informatievoorziening, maar eerder als een 'formele positiebepaling' zoals die in het wetsvoorstel Wet Toekomst Pensioenen aan verenigingen van gepensioneerden toekomt.*

Met vriendelijke groet,



Cees van Kasteren
voorzitter VVGP

cc. *Directeur pensioenbureau Provisum
Bestuur Stichting Pensioenfonds Provisum*