

Verslag van de 13^e Algemene Ledenvergadering op 13 april 2023
Hotel Van der Valk Breukelen – aanvang 14.00 uur

Aanwezig namens bestuur: Cees van Kasteren (voorzitter), Fred Hessels (vice voorzitter), Reiny Bakker (secretaris en verslag), Jan Cligge (penningmeester) en Luci Zwaal (communicatie en PR)

Gastspreeker: Joost van Engers (directeur Provisum); agendapunt 10.

Welkomstwoord

Cees van Kasteren heet de ruim 70 aanwezigen van harte welkom op onze 13^e Algemene Ledenvergadering (ALV). Ten opzichte van de afgelopen jaren is de opkomst dit jaar bijzonder hoog; ook zijn er vandaag voor het eerst veel oud-collega's van Anthos aanwezig.

Vervolgens stelt de voorzitter voor met het programma te beginnen.

1. Opening en vaststelling agenda

Van Mieke van Groningen (C&A) is bericht ontvangen dat zij -net als vorig jaar- door een ingelast bezoek van de Board van C&A Europe, verstek moet laten gaan. Helaas heeft een afspraak met een groep gepensioneerden een lagere prioriteit. Geprobeerd is een vervanger voor haar te vinden, maar die was ook niet beschikbaar.

Door de afmelding is er vanmiddag meer ruimte voor de toelichting door Joost van Engers over de nieuwe pensioenregels.

Er zijn verder geen opmerkingen en andere agendapunten ingebracht; de leden gaan akkoord met de agenda.

2. Ingekomen stukken en mededelingen

Getoond worden enkele kerncijfers over de jaren 2007, 2014 en 2021. Opnieuw zichtbaar is de daling van het aantal actieven; het aantal gepensioneerden en deelnemers met een premievrij pensioen (slapers) loopt weer op. Joost van Engers geeft aan dat het aantal actieven dit jaar langzaam stijgt, een mogelijke oorzaak is dat de nieuwe entiteit Caresco C.V. voor veel jonge mensen aantrekkelijk blijkt te zijn.

Door de Wet 'waardeoverdracht klein pensioen' (< ± € 600 bruto/jaar) heeft Provisum in 2022 voor veel deelnemers een overdracht uitgevoerd. Het resultaat was een verlaging van het aantal slapers bij Provisum.

De voorzitter heeft namens de VVGP in het najaar van 2022 bij het bestuur van Provisum aangedrongen op volledige indexatie. Volgens de VVGP was dit mogelijk door de hoge stand van de dekkingsgraad per 31 oktober 2022 (peildatum voor indexatie). Het bestuur van Provisum heeft na lang wikken en wegen én na overleg met het verantwoordingsorgaan, uiteindelijk besloten de pensioenen (incl. de opgebouwde aanspraken) te indexeren met 14,33%. Hierdoor is de dekkingsgraad eind december gedaald naar 138,6%.

3. Verslag Algemene Ledenvergadering 6 april 2022

Geen op- of aanmerkingen; de leden gaan akkoord met de inhoud, waarna het verslag wordt vastgesteld.

4. Goedkeuring statutenwijziging

Op 1 juli 2021 is de WBTR (Wet Bestuur en Toezicht Rechtspersonen) in werking getreden. De WBTR is bedoeld om bestuur en toezicht van onder meer verenigingen en stichtingen te verbeteren.

Bepaalde regels die tot nu toe van toepassing waren op NV's en BV's worden nu ook van toepassing op verenigingen. Verenigingen moeten deze regels verplicht in hun statuten opnemen.

Naast deze door de Wet verplichte wijzigingen is voorgesteld de zittingstermijn van het bestuur te verlengen van 3 jaar naar 4 jaar. Hiermee is de termijn in lijn gebracht met de zittingstermijn van het bestuur van Provisum.

De volledige tekst van de aangepaste statuten is ruim een maand geleden op de website van de VVGP gezet met opsomming van alle wijzigingen.

Hieronder een korte samenvatting van de belangrijkste aanpassingen:

➤ **Taakvervulling:**

Bestuurders richten zich bij de vervulling van hun taak naar het belang van de vereniging.

➤ **Regeling voor belet en ontstentenis:**

Het bestuur gaat over naar overblijvende bestuurders of in geval van ontstentenis of belet van alle bestuurders, naar de ledenvergadering.

➤ **Tegenstrijdig belang:**

Als een bestuurder een belang heeft dat tegenstrijdig is aan het belang van de vereniging dan mag die bestuurder niet deelnemen aan besluitvorming over dat onderwerp.

➤ **Zittingsduur:**

De zittingsduur van bestuursleden wordt gewijzigd van 3 naar 4 jaar; deze periode is nu gelijk aan die van pensioenfondsen Provisum.

Er zijn geen op- of aanmerkingen; alle aanwezige leden gaan akkoord met de gewijzigde statuten en verlenen hierbij volmacht aan Notariskantoor Greenberg Traurig te Amsterdam om de akte van statutenwijziging te doen passeren.

5. Jaarverslag 2022

Geen op- of aanmerkingen; de leden gaan akkoord met de inhoud, waarna het verslag wordt vastgesteld.

6. Winst & Verliesrekening en Balans

Winst- & Verliesrekening: het verschil bij 'Overige activiteiten' tussen de begroting 2022 en actuele cijfers in 2022 wordt verklaard doordat het bezoek aan Mettingen uiteindelijk is gecancelled. In 2022 zijn er twee lunchbijeenkomsten georganiseerd (mei en november).

Het fonds 'Sociale contacten' begint langzaam te slinken, maar de komende jaren zijn er voldoende financiële middelen om activiteiten voor de leden te blijven organiseren,

Er zijn geen vragen; de leden gaan akkoord met de financiële jaarstukken.

7. Kascontrolecommissie

Namens de commissie doet René Wittenberg verslag van de kascontrole 2022.

Op 30 maart 2023 heeft de kascontrole 2022 plaatsgevonden. De controle is uitgevoerd door de leden Rob de Haan en René Wittenberg, in aanwezigheid van de penningmeester Jan Cligge.

Bij de kascontrole zijn geen constatering gedaan die aanleiding geven om te twifelen aan de rechtmatigheid van inkomsten en uitgaven. Uitgevoerde steekproeven gaven blijk van een sluitende administratie. Vragen over individuele uitgaven zijn door de penningmeester volledig en naar tevredenheid van de aanwezige leden beantwoord.

De commissie dankt het bestuur, en specifiek de penningmeester Jan Cligge, voor het voeren van een zorgvuldige financiële administratie over het jaar 2021. De commissie stelt aan de vergadering voor het bestuur décharge te verlenen voor het in het afgesloten boekjaar gevoerde financiële beleid.

De leden gaan hiermee akkoord. De voorzitter overhandigt beide heren een fles wijn als dank voor de werkzaamheden.

(Her)verkiezing leden kascontrolecommissie: Rob de Haan heeft aangegeven ook dit jaar aan te kunnen en willen blijven als lid. René Wittenberg stopt. Als zijn opvolger heeft Gerry Arts zich aangemeld; vlak voor deze vergadering is Henk van der Meer benaderd om als plaatsvervangend lid toe te willen treden.

Henk heeft hierop positief gereageerd. De leden wordt gevraagd akkoord te gaan met herbenoeming van Rob de Haan en in te stemmen met de benoeming van Gerry Arts als opvolger van René Wittenberg. Tenslotte wordt verzocht akkoord te gaan met benoeming van Henk van der Meer als plaatsvervangend lid. De leden gaan hiermee akkoord.

8. Rooster van aftreden 2023

In 2023 zijn er geen aftredende bestuursleden. De voorzitter vraagt de aanwezigen wel om nu al na te denken over een eventuele functie in het bestuur van de VVGP.

9. Aandachtspunten bestuur 2023

- *Organisatie bezoek Museum Beeld & Geluid in Hilversum op 7 september 2023*

Erik Meijer is onlangs in het museum in Mettingen geweest en op zoek gegaan naar oud reclamemateriaal van C&A, dat getoond kan worden op 7 september a.s. zoals bijvoorbeeld de oude Tv-spotjes van Johnny & Rijk.

De voorzitter zal contact opnemen met Mieke van Groningen en haar voorstellen die dag iets te vertellen over de laatste ontwikkelingen bij C&A.

We hebben op dit moment geen idee hoeveel mensen zich voor deze activiteit willen aanmelden; daarom zal de komende maanden gevraagd worden of men belangstelling heeft voor een bezoek aan Beeld & Geluid.

- *20% korting online winkelen bij C&A voor gepensioneerden*

Een aantal gepensioneerden heeft ontdekt dat zij via de webshop van C&A niet met 20% korting kan winkelen; de korting geldt uitsluitend voor actief personeel (brief met een aantal kortingscodes die ingevoerd kunnen worden tijdens de aankoop).

Hierop heeft de voorzitter in januari jl. contact opgenomen met C&A, maar nog geen reactie ontvangen.

De VVGP is van mening dat ook gepensioneerden in de gelegenheid gesteld moeten worden om met 20% korting online te winkelen. Wordt vervolgd.

- *Opzetten 'fotoarchief' op de website*

Gevraagd was of er op de website een fotoarchief opgezet kan worden. Oud-collega Joop Hogeboom heeft veel oude foto's van C&A die gebruikt kunnen worden. Reiny Bakker zal ergens dit jaar een afspraak maken met Joop. In verband met de huidige privacyregels vraagt men zich af hoe omgegaan moet worden met foto's waarop mensen staan? Moet dan telkens toestemming worden gevraagd (als ze überhaupt nog in leven zijn)?

Opnieuw komt ook de vraag naar voren dat bij overlijdensgevallen niemand van de VVGP daarover wordt geïnformeerd. Zoals al eerder gezegd, ook dit heeft te maken met privacyregels. Provisum mag ons geen informatie geven. Als nabestaanden dat willen, kan dit kenbaar gemaakt worden aan de VVGP, waarna er een bericht op de website wordt geplaatst.

- *Hoorrecht voor verenigingen van gepensioneerden*

Het recht van verenigingen van gepensioneerden om gehoord te worden in de overgangsfase naar het nieuwe stelsel, is vastgelegd in de Wet toekomst pensioenen.

Voorwaarde: representatief zijn – minimaal 1000 leden (met ± 1.040 leden voldoen wij daaraan) of ten minste 10% van de gepensioneerden.

Uit te oefenen bij sociale partners (werkgever en werknemers) in de arbeidsvoorwaardelijke fase van het traject:

Sociale partners maken het Transitieplan en kiezen voor/over:

- wel of niet overstappen;
- type contract: solidair of flexibel;
- verdelen van het pensioenvermogen ('invaren')

- *evenwichtigheid van effecten per leeftijdscohort*
- *achterstand in indexatie (bij Provisum niet van toepassing)*
- *compensatie schrappen doorsneesystematiek*
- *solidariteitsreserve (regels vullen/onttrekken).*

De VVGP zal een oordeel geven over het Transitieplan waarin de sociale partners de gemaakte keuzes beargumenteren en inzicht gegeven wordt in de voor- en nadelen van die keuzes.

De VVGP maakt haar standpunt tijdig bekend. Inmiddels is voorlopig gekozen voor de solidaire variant. Tenslotte merkt de voorzitter op dat de relatie tussen VVGP, Provisum en sociale partners uitstekend is.

10. Presentatie Joost van Engers: Wet toekomst pensioenen

Na een korte pauze geeft de voorzitter het woord aan Joost van Engers, directeur pensioenfonds Provisum. Aan de hand van een PowerPoint presentatie geeft Joost toelichting op een aantal aspecten die vooral voor gepensioneerden van belang zijn.

Er zijn de afgelopen tijd veel negatieve berichten geweest in de media zoals 'pensioenen in gevaar', 'zorgen over de houdbaarheid van onze pensioenen', etc. etc. In het kort komt het erop neer dat Provisum de administratie m.b.t. de nieuwe pensioenregels uitstekend op orde heeft, maar Joost wil graag reageren op de vele -vooraf gestelde- vragen die nu nog leven bij gepensioneerden.

(Disclaimer: Alle hierin genoemde onderwerpen dienen nog doorgerekend te worden en bestuursbesluiten over te worden genomen; e.e.a. ook afhankelijk van wet- en regelgeving!)

1. *Hoe worden mijn huidige pensioenrechten/aanspraken omgerekend naar het bedrag dat in mijn persoonlijke pensioenpot wordt gestort? Of anders geformuleerd: wat is de maandelijkse uitkering nu en straks in allerlei scenario's?*

Er zijn op dit moment in de wet 2 methoden beschreven: 1. de standaardmethode en 2. de Value Based ALM methode. Dit moet nog allemaal uitgewerkt worden na de ALM studie. Wordt dus vervolgd.

2. *Hoe en hoe vaak word ik geïnformeerd over het bedrag dat er in mijn pensioenpot zit?*

In principe 1x per jaar met een uitgebreid overzicht van beginstand vermogen/potjes +/- onttrekkingen = eindstand vermogen/potje met een (standaard) toelichting.

Periodiek willen we u wel over de beleggingsresultaten per potje informeren, maar ook dat is nog in onderzoek.

3. *Hoe flexibel wordt mijn nieuwe pensioenuitkering in het nieuwe stelsel? Met andere woorden:*

- a. *Wat gebeurt er met mijn pensioenuitkering als Provisum in een jaar een **negatief** rendement maakt van -20%?*

Hier is een solidariteitsreserve voor om dit op te vangen (de praktijk leert dan altijd dan na een slecht jaar een goed jaar volgt). Als je 4 jaar -20% hebt is de pot leeg, maar is nu ook het geval. Dan houdt het systeem op; de wereld stort in.

- b. *Wat gebeurt er met mijn pensioenuitkering als Provisum in een jaar een **positief** rendement maakt van +20%?*

Er wordt uitgegaan van een jaarlijks projectierendement. Als het in de praktijk beter verloopt zal het jaar erop de uitkering stijgen. Uitgangspunt is om (grote) schommelingen zoveel mogelijk te voorkomen (via de solidariteitsreserve en is ook zelf belegd).

4. *Wat gebeurt er als mijn individuele pensioenpot leeg is en ik leef nog?*

De pot raakt niet leeg in verband met het hebben van een (i) solidariteitsreserve en (ii) omdat de uitkeringen hier aan wordt aangepast. Je krijgt dus minder.

5. *Hoeveel beleggingsrisico wordt er met de pensioenpotjes van de gepensioneerden nog genomen?*

Zeer beperkt; voor het bijhouden van de inflatie zal er deels worden belegd in zakelijke waarden op basis van de life cycles (jongeren kunnen meer risico lopen dan ouderen). Voor alle gepensioneerden beleggen we op dezelfde manier.

6. Kan ik individueel bepalen welk beleggingsrisico ik wil nemen?

Nee, we hebben hier uitgebreid naar gekeken. Gekozen is voor de Solidaire premiereregeling i.p.v. Flexibele premiereregeling. Op dit moment zijn er 16 deelnemers (800) in de B-excedent regeling die buiten de standaard life cycle beleggen.

7. Verandert er in het nieuwe stelsel voor gepensioneerden iets aan het nabestaandenpensioen (NB)?

De wetgever is hier nog niet uit; het nieuwe NB wordt gebaseerd op het laatste verdiende salaris. Ik verwacht dat de huidige NB-potjes van de gepensioneerden meeverhuizen naar het nieuwe stelsel.

8. Ik ben als gepensioneerde prima tevreden met de jaarlijkse indexatie van Provisum en wil liever geen verandering. Kan ik individueel beslissen om niet over te gaan naar het nieuwe stelsel?

Nee, dan kan niet. Dan zouden we 2 stelsels (lees 2 fondsen) naast elkaar moeten runnen. Dat is te duur en niet efficiënt. In de nieuwe wet staat ook: 'invaren, tenzij.....' Er is geen individueel beslisrecht maar wel een individueel bezwaarrecht om als collectief in te varen.

9. Wat gaat er gebeuren als de nieuwe Wet niet door de Eerste Kamer wordt aangenomen?

Dit weet niemand, maar mijn verwachting is:

Het oude stelsel (Ftk) wordt aangepast aan bijv. de gevoeligheid van de rente of er komt een nieuw Wtp voorstel met de nodige wijzigingen en dan begint het circus weer opnieuw.

Alles overziend denk ik dat het voor ons als fonds goed is; wij hebben er vertrouwen in dat het nieuwe systeem beter uitpakt voor alle deelnemers!

Vragen uit de zaal:

- Hoe zit het met de aanspraken, wordt de 3% indexatiegarantie meegenomen bij de berekening van mijn potje? Ja, dat is juist.
- Bij Provisum zijn veel ouderen met een goed pensioen. In het algemeen lijkt het dat deze groep langer leeft. Is daar onderzoek naar gedaan? De actuaire van Provisum heeft aangedrongen op een postcode/sterfteonderzoek. Er zijn veel gepensioneerden die vroeger in de winkel hebben gewerkt, je zou kunnen denken dat de sterftetekansen dan groter zijn. Het tegendeel is echter het geval; oud-collega's uit de winkels blijken veelal in 'dure' postcodegebieden te wonen. De sterftetafels van Provisum zijn daarop aangepast.
- Hoe is het gesteld met Maatschappelijk Verantwoord beleggen, gezien de huidige oorlog in Oekraïne? Hebben veranderde omstandigheden invloed op dit beleid? Nee, er is geen herziening van het beleggingsbeleid. Provisum is een zgn. 'langetermijn belegger'. Ortec Finance (extern onderzoeksbureau ALM-studie) verwacht over enkele jaren weer stabiliteit.
- Provisum is een klein pensioenfonds. De afgelopen jaren zijn veel kleine fondsen 'opgeslokt'. Hoe groot is een dergelijke kans bij Provisum? Tijdens een jaarlijkse 2-daagse bijeenkomst van het bestuur komt dit onderwerp om de 3 jaar op de agenda. Een overgang naar bijvoorbeeld een Algemeen Pensioenfonds of detailhandel is niet aan de orde, en zeker niet tot aan de invoering van het nieuwe pensioenstelsel.
- Aan het begin van deze vergadering is al een opmerking gemaakt over de daling van het aantal actieven. Wat is de consequentie? Het aantal actieven is dit jaar licht gestegen, zowel bij Caresco C.V. als bij Cofra. Het totaal alle deelnemers daalt naar ± 9000 deelnemers, ook door afkoop kleine pensioenen met een daling van 1200 personen.
- Wat gebeurt er als C&A wordt verkocht? Provisum wordt dan een 'gesloten' fonds. De premieverdeling nu is 50/50 Cofra/C&A.
- Een strategisch aandachtspunt is de samenstelling van het bestuur, waar zijn geschikte mensen tegenwoordig nog te vinden? Joost geeft aan regelmatig mensen 'in het vizier' te hebben die geschikt zouden kunnen zijn voor een bestuursfunctie bij Provisum. Geen zorgen dus!

Hierna bedankt de voorzitter Joost van Engers voor zijn glasheldere uitleg; veel aanwezigen zijn door zijn presentatie positiever gestemd over het nieuwe pensioenstelsel. Als dank voor zijn bijdrage overhandigt de voorzitter aan Joost een fles wijn.

11/12. Rondvraag en sluiting

Rondvraag: geen vragen.

Tot slot wil de voorzitter even stilstaan bij het feit dat volgens onderzoek door het Sociaal Cultureel Planbureau, wij één van de gelukkigste landen in de wereld zijn (nr. 5 van 138!). Helaas wordt door de media regelmatig een diepzwart beeld geschetst. Laten we vooral proberen wat minder boosaardig op elkaar te reageren.

Hij dankt alle aanwezigen voor hun komst; iedereen is vanaf nu welkom voor een afsluitende borrel incl. snacks.

Cees van Kasteren
(voorzitter)

Reiny Bakker
(secretaris)