

JAARVERSLAG 2022

Voor u ligt het jaarverslag van de Vereniging van Gepensioneerden Provisum (VVGP). In dit jaarverslag gaan we in op de gebeurtenissen en ontwikkelingen in 2022.

1. BESTUUR

Het bestuur heeft in 2022 vijf keer vergaderd in de Zuiderhof:

- 17 februari
- 29 april
- 8 juli
- 23 september
- 16 december.

2. LEDENBESTAND

Het aantal leden aan het einde van het verslagjaar is 1.045 (incl. 14 leden met een premievrij pensioen, de zogenaamde 'slapers'). Ondanks dat er het afgelopen jaar veel werknemers met pensioen zijn gegaan, aan wie ook informatie over onze vereniging VVGP is verstrekt, blijft het aantal aanmeldingen helaas achter. We zullen ons meer moeten inspannen om nieuw gepensioneerden lid te laten worden.

3. NIEUWS VERANTWOORDINGSORGAAN (VO)

Het aanzien van 2022 werd in sterke mate bepaald door de brute aanval van de Russische Federatie op Oekraïne. De door het Westen tegen Rusland ingestelde sancties leidden na enige tijd onder andere tot torenhoge prijzen voor energie en een ongekend hoge inflatie.

De vraag voor het Bestuur van Provisum was daarom eind 2022 of er ook in dit jaar een volledige indexatie kon worden toegepast. Ondanks de hoge dekkingsgraad zou een indexatie van 14,33% namelijk een zeer grote bres slaan in de dekkingsgraad. Het bestuur heeft echter besloten om ook deze uitzonderlijk hoge indexatie gewoon toe te kennen. Het handhaaft daarmee een inmiddels uitzonderlijke positie in pensioenland: Provisum heeft nog nooit een indexatie gemist!

De personele samenstelling van het VO ondervond in het verslagjaar geen veranderingen. Belangrijk om te noemen is dat het Bestuur van Provisum ervoor gekozen heeft om, met het oog op de op 1-1-2025 geplande overgang naar het Nieuwe Pensioen Stelsel door Provisum, de tweede zittingstermijn van zowel de voorzitter van het Bestuur als het VO te verlengen tot 31-12-2024.

De projectgroep Wet Toekomst Pensioenen die zich bezighoudt met de voorbereiding naar het nieuwe pensioenstelsel werkte gestaag door. Geleidelijk aan worden de contouren wat duidelijker. Er is inmiddels een voorkeur uitgesproken voor het solidaire stelsel terwijl de uitvoering in handen blijft van Provisum. Ook de gedachtevorming over het nabestaanden en wezenpensioen is al aardig op streek.

Het VO had en heeft waardering voor de door Provisum gekozen aanpak. Alle betrokken partijen zitten aan tafel in de projectgroep waardoor een goede basis wordt gelegd voor een breed gedragen besluitvorming en overgang.

Het VO heeft advies uitgebracht over twee benoemingen en één herbenoeming in de Raad van Toezicht. Zoals ieder jaar is advies gevraagd over de uitvoeringsovereenkomst. In de reglementensfeer waren er twee adviesaanvragen. Eén betrof de Klacht- en Geschillenregeling en de ander was het Reglement VO. Over alle aanvragen is positief geadviseerd, een enkele keer met een kleine tekstuele kanttekening.

Het jaar 2022 heeft een Januskop: een naargeestig gezicht door het oosten van Europa en een opgewekt gezicht voor Provisum: prima ontwikkeling van de dekkingsgraad, weer geïndexeerd ondanks de afschrikwekkende hoogte ervan en een goede voortgang op weg naar het nieuwe stelsel.

4. NIEUWS PROVISUM

In 2022 hebben de volgende personele mutaties plaatsgevonden in het bestuur en de Raad van Toezicht (RvT):

- Linda ten Broeke is herbenoemd voor een tweede termijn;
- Leon Dijkstra is formeel benoemd tot bestuurslid, na akkoord van De Nederlandsche Bank (DNB);
- Marnix Braber verlaat het bestuur als gevolg van overplaatsing naar New York;
- Madelon Flint is voorlopig (hangende goedkeuring door DNB) benoemd tot bestuurslid;
- In de RvT is Anneke van der Meer benoemd tot voorzitter; zij vervangt Cor van der Sluis. Fridoline van Binsbergen is benoemd ter vervanging van Marjolijn Sol.

Tijdens de jaarlijkse tweedaagse zijn de volgende onderwerpen aan de orde gekomen:

- *Uitvoeringsvormen en bestuursmodellen*: Hierover is vooral gesproken in het kader van de houdbaarheid van het huidige bestuursmodel. De bezetting van het bestuur is aangemerkt als één van de strategische risico's van het fonds.
- *Informatiebeveiliging*: Ook één van de strategische risico's in deze tijden van toenemende digitalisering en cloudopslag. Hier is uitgebreid aandacht besteed aan de "Good Practice Informatiebeveiliging" van DNB.
- *ESG-risico's (Milieu, Maatschappij en Goed ondernemingsbestuur)*: De toenemende aandacht voor maatschappelijk verantwoord beleggen vereist dat de risico's hiervan worden opgenomen in het risicobeheersingsplan van het fonds.
- *Wet toekomst pensioenen*: Dit is een onderwerp dat gedurende het hele jaar de speciale aandacht heeft gehad van het bestuur. Er is een brede projectgroep met leden van alle belanghebbenden. Hierin worden alle relevante ontwikkelingen besproken. Zoals bekend is het wetsvoorstel eind 2022 aangenomen in de Tweede Kamer. Provisum is, in samenwerking met Axyware, inmiddels gestart met de zgn. digital twin die het in 2023 mogelijk moet maken om op basis van actuele gegevens de effecten van de overgang naar het nieuwe stelsel te berekenen.

Sterfteonderzoek en correctiefactoren

In de tweede helft van het jaar heeft een onderzoek plaatsgevonden naar de afwijking tussen de sterftcijfers van Provisum en de cijfers die in de standaard actuariële tabellen zitten. Een dergelijk onderzoek moet periodiek worden uitgevoerd. Deze keer heeft het geleid tot minimale aanpassingen in de bestaande correctiefactoren.

Commissie parameters

Eind november heeft de commissie parameters de update gepubliceerd van de parameters die pensioenfondsen bij de verschillende berekeningen moeten gebruiken. In de relevante berekeningen worden deze nieuwe parameters uiteraard gehanteerd. Overigens zijn de verschillen beperkt.

Indexatie

Wellicht het meest besproken onderwerp in het afgelopen jaar. Provisum hanteert de periode van 1 november tot en met 31 oktober. De consumentenprijsindex over die periode bedraagt 14,33%. De combinatie van deze hoge inflatie, de slechte beleggingsresultaten en de hoge dekkingsgraad heeft tot een intensieve discussie binnen het bestuur geleid. Uiteindelijk is ervoor gekozen om, ondanks de bijzondere situatie, de bestaande uitgangspunten toe te passen en een volledige indexatie toe te kennen.

Beleggingen

Het was een zeer slecht jaar voor de beleggingen. Zowel de koersen van de obligaties (-/- 25% voor de matching portefeuille) als de aandelen (-/- 16%) daalden. In totaal is er ongeveer 370 miljoen euro aan waarde verloren gegaan. Inclusief de indexatie daalden de verplichtingen met 198 miljoen waardoor de actuele dekkingsgraad eind 2022 uitkwam op 138,6%.

Volledige Indexatie bij extreem hoge inflatie

Het werd ons als VVGP Bestuur duidelijk dat bij een inflatie van 14,3% een besluit van Provisum over volledige indexatie geen hamerstuk zou worden. Zo'n ongebruikelijk hoog inflatiecijfer zou aanleiding zijn tot een gedegen discussie in het Provisum Bestuur. Daarom heeft de VVGP het nuttig gevonden om, voorafgaand aan de vergadering waarin dit aan de orde zou komen, een brief te sturen aan het Provisum Bestuur. In deze brief heeft de voorzitter de overwegingen overgebracht waarom een volledige indexatie van 14,3% niet onverantwoord zou zijn bij een dekkingsgraad van 158%. Zonder te claimen dat deze brief van doorslaggevende betekenis geweest is, menen wij dat het standpunt van de gepensioneerden positief heeft bijgedragen aan het besluit om volledig te indexeren.

De VVGP waardeert het besluit van Provisum! Een besluit waarmee Provisum met haar solide financiële basis ook bij hoge inflatie haar status van volledige waarde vaste pensioenuitkeringen blijft waarmaken.

5. NIEUWS C&A

Opening winkel Kalverstraat – Amsterdam

In juni 2022 is C&A Amsterdam-C verhuisd van de vertrouwde plek aan het Damrak, naar de Kalverstraat 182. Een YouTube filmpje van de opening is meegestuurd in onze nieuwsflits van 16 juni jl.

Jaarlijkse financiële bijdrage geschrapt

Zoals wij in ons jaarverslag 2021 hebben gemeld, moest rekening worden gehouden met het feit dat C&A in de toekomst geen financiële ondersteuning meer wil verstrekken.

In juli 2022 heeft Cees van Kasteren (voorzitter) C&A opnieuw benaderd over de jaarlijkse bijdrage van € 20.000, --. Als reactie gaf C&A aan dat men het wel in overweging heeft genomen, maar uiteindelijk heeft besloten om geen financiële bijdrage meer te geven aan VVGP, hoe lastig dit ook is voor de vereniging.

Dit betekent dat de VVGP voor de toekomst haar activiteiten (jaarvergadering met borrel, lunchbijeenkomsten enz.) volledig zal moeten bekostigen uit de contributie inkomsten. Voor zover als gevolg hiervan een tekort ontstaat, zal dit ten laste gaan van het fonds Sociale Contacten. Dit fonds is in de loop van de afgelopen jaren ruim gevuld en geeft ons voor de komende jaren een buffer om toch onze activiteiten te blijven organiseren.

Online aankopen via de webshop met 20% korting

Gebleken is dat actief personeel bij C&A inmiddels ook via de webshop kleding met 20% korting kan kopen. Deze mogelijkheid is er echter niet voor gepensioneerden; C&A is ook niet van plan dit op korte termijn mogelijk te maken voor gepensioneerden. De voorzitter heeft hierover in december 2022 gesproken met een medewerker van C&A, maar dit heeft vooralsnog geen positief resultaat opgeleverd. De VVGP blijft hier ook in het komend jaar aandacht aan schenken.

Gesprek met de Ondernemingsraad (OR) van C&A

In juni heeft de voorzitter een gesprek gehad met Niek Wermink (voorzitter van de C&A Ondernemingsraad) en met Norbert Welsink (District Manager; namens de werknemers lid van de projectgroep Nieuw Pensioen Stelsel). In dit kennismakingsgesprek ging het o.a. over de beslissing die de OR genomen heeft om in het nieuwe pensioenstelsel te kiezen voor de solidaire premieovereenkomst en voor Provisum als pensioenuitvoerder. Daarnaast is gesproken over het hoorrecht dat door de wet aan verenigingen van gepensioneerden is toegekend. De VVGP heeft het recht om gehoord te worden en haar oordeel te geven over de besluiten die de sociale partners moeten nemen over de overgang naar het nieuwe stelsel (het Transitieplan). Dit Transitieplan dient te waarborgen dat de effecten van alle afspraken tezamen, evenwichtig moeten uitpakken voor alle deelnemers. Omdat dit oordeel op een zodanig tijdstip moet worden gegeven dat het van invloed kan zijn op de inhoud van dat transitieplan, zal de VVGP in het komend jaar tijdig met de sociale partners in contact treden.

6. COMMUNICATIE EN PR

Via nieuwsflitsen worden leden van de VVGP regelmatig per mail op de hoogte gehouden van actuele pensioengebeurtenissen. Opmaak en verzending vindt plaats met het programma Mailchimp.

Het is van het grootste belang dat we kunnen beschikken over uw e-mailadres; geef het door, want we versturen deze in principe niet per post.

Op de website van de VVGP is veel informatie terug te vinden, o.a. nieuwsbrieven van de Koepel Gepensioneerden (KG); de website wordt regelmatig ververs en bijgewerkt. Zoals vorig jaar al is gemeld, wilde IJda Smits stoppen als webmaster van de VVGP. Reiny Bakker heeft inmiddels haar taken overgenomen, echter met uitzondering van het 'bijhouden' van de facebookgroep!

Gepensioneerden van Provisum (incl. oud-werknemers met een premievrij pensioen) kunnen zich hiervoor aanmelden; ter controle moet slechts een aantal korte vragen worden ingevuld. Op dit moment zijn er ongeveer 150 personen lid van deze groep.

7. GEPENSIONEERDEN GROEPEN

Op 12, 17, 18 en 19 mei 2022 konden eindelijk weer lunchbijeenkomsten worden georganiseerd. Dit betrof de uitgestelde lunches van november 2021 die door Corona moesten worden gecancelld.

Uit de enquête die wij na afloop hebben gehouden onder de deelnemers, bleek dat iedereen het weer heel gezellig vond en door velen bijzonder werd gewaardeerd.

Onze vraag of deelnemers het op prijs stellen om 2x per jaar bijeen te komen, is door ongeveer 69% positief beantwoord. In november jl. (16 en 17 november) zijn de reguliere lunches georganiseerd; ook over deze bijeenkomsten zijn voornamelijk positieve berichten ontvangen.

Er staat voor 2023 een activiteit gepland i.v.m. vervallen van de trip naar het museum in Mettingen in 2022. Informatie daarover volgt z.s.m.

8. KOEPEL GEPENSIONEERDEN (KG)

De KG is de vrijwilligersorganisatie die steunt op de medewerking van een groot aantal leden van de aangesloten verenigingen.

De drie hoofdthema's waarmee de KG zich richt zijn Pensioenen, Zorg & Welzijn en Inkomen & Koopkracht. De VVGP is vertegenwoordigd in het Regio-overleg West-I van de KG. Net als in 2021 is ook in 2022 via meetings al dan niet via 'Zoom' een aantal keren overleg geweest met andere verenigingen.

Het afgelopen jaar is voornamelijk aandacht geweest over de gang van zaken rond het nieuwe pensioenstelsel. De Tweede Kamer heeft inmiddels ingestemd met de nieuwe Pensioenwet. Dankzij de lobby van de KG -samen met andere seniorenorganisaties- is een aantal belangrijke verbeteringen opgenomen, zoals bijvoorbeeld versoepeling van de indexatieregels (door die regels hebben miljoenen mensen eindelijk hun pensioen weer eens verhoogd zien worden) en krijgen verenigingen van gepensioneerden voor het eerst iets te zeggen over voor hen belangrijke pensioenbesluiten. Ook is door de inzet van de KG voorkomen dat bij hetzelfde pensioenfonds de ene gepensioneerde straks een verhoging van z'n pensioen tegemoet kan zien terwijl de andere een verlaging voor z'n kiezen krijgt. Tenslotte is geregeld dat er handvatten komen voor een eerlijkere verdeling van de vele pensioenmiljarden.

Nu is het afwachten wat de Eerste Kamer gaat doen; de KG wil ervoor te zorgen dat haar verenigingen (bij alle pensioenfondsen in Nederland) de stem van gepensioneerden krachtig laten horen.

9. JAARVERGADERING (ALV)

Woensdag 6 april is de 12de Algemene Ledenvergadering gehouden in Hotel van der Valk in Breukelen.

Het was met een opkomst van ongeveer 55 leden een geslaagde bijeenkomst met veel informatie over de activiteiten van de VVGP in het afgelopen jaar en de plannen voor het komende jaar.

De kascontrolecommissie heeft verslag uitgebracht en voorgesteld het bestuur décharge te verlenen voor het gevoerde financiële beleid. Hiermee gingen de leden akkoord.

De gastspreker was de voorzitter van de Koepelorganisatie van gepensioneerdenverenigingen, John Kerstens. Hij gaf ons op een zeer begrijpelijke manier uitgebreide informatie over de nieuwe pensioenwet.

Mieke van Groningen (Head of Operations C&A Benelux) moest zich helaas afmelden, maar zij heeft toegezegd bij de komende ALV wel weer van de partij te zijn om de gang van zaken bij C&A toe te komen lichten.

De volgende Algemene Ledenvergadering is gepland op donderdag 13 april 2023. De andere gastspreker die dag is de bestuursvoorzitter van Provisum, Gert Jan Pieters (*inmiddels afgemeld; in zijn plaats komt de directeur van Provisum, Joost van Engers*).

Tijdens de vergadering worden de aangepaste statuten voorgelegd aan de leden. De conceptversie met de wijzigingen zal ± 3 weken vóór de ALV worden rondgestuurd.
(toegevoegd is o.a. een tekst over de Wet Bestuur Toezicht Rechtspersonen en de aanpassing bestuurstermijn en herbenoeming bestuursleden).

Namens het bestuur VVGP:

.....
Cees van Kasteren

.....
Reiny Bakker